

Opsamling på DIALOGMØDET - 12. NOVEMBER 2016

Dialogmøde

Kulturmaskinen, Farvergården 7, 5000 Odense C
Lørdag den 12. november kl. 11:00 – 12:50

Deltagere:

Foreninger (19): At danse med livet/et brobyggende fællesskab, Ungdommens Røde Kors, Bedre Psykiatri, BoPaM, Bedre Psykiatri Ungdom, Lær for Livet, Selvhjælp Odense, Young Connect, Bolbro Brugerhus, Børns Voksenvenner, Multikulturel Kvindeforening, Næsby Netværket, 2 timer om ugen, Den Frie Rådgivning, Røde Kors, Samvirke mellem Iranere og Danskere (SMID), Røde Sol, Café ODA/Angstforeningen og Værestedet Øst.

Afbud: Dansk Flygtningehjælp, Bisiddergruppen, LAFS, Samtaleboblen og Depressionsforeningen.

Rådmænd: Susanne Crawley, Brian Skov Nielsen, Steen Møller.

Afbud: Jane Jegind.

Medarbejdere fra Center for Civilsamfund

Medarbejdere fra Frivilligcenter Odense

Følgende temaer blev drøftet - først i grupper, dernæst i plenum under paneldebat.

1) Mangfoldighed i foreningslivet

Hvad kan vi sammen gøre for at skabe mere mangfoldighed i foreningslivet?

Hvilke udfordringer oplever I? Hvilke muligheder ser I?

2) Frivillighed og Unge

Hvad kan vi sammen gøre for at få flere unge ud som frivillige i foreningerne?

Hvilke udfordringer oplever I? Hvilke muligheder ser I?

3) Foreninger og erhvervsliv

Hvad kan vi sammen gøre for at bringe erhvervslivet

mere i spil for det frivillige sociale arbejde?

Hvilke udfordringer oplever I? Hvilke muligheder ser I?

4) Nyheder og aktuelle tiltag til drøftelse

Hvilke udfordringer oplever I og hvilke muligheder

ser I i forhold til nedenstående punkter:

A. Borgernes Hus: Nye rammer - nye muligheder?

B. §18-puljen – Puljens Dag

C. Ildsjæleprisen – nyt koncept?



Nedenstående opsamling på Dialogmødet 2016 er udarbejdet af Frivilligcenter Odense. Vi har forsøgt at gengive alle de på mødet fremsatte tanker, overvejelser, bekymringer, ønsker og idéer. Savner du noget fra mødet i denne gengivelse, så kontakt os gerne, så får vi det tilføjet.

TEMA 1: FRIVILLIGHED OG MANGFOLDIGHED

Mangfoldighed og inklusion

- Inklusion bliver et nøgleord. Vi ser mangfoldighed og inklusion som lige vigtige. Inklusion, handler om at vi har et fællesskab - og at der er nogle udenfor, der skal ind i fællesskabet. (Gruppe)

Netværk og samarbejde er vigtigt - at stå på hinanden skuldre

- Ønske om mere netværk og vidensdeling på tværs af foreninger og tiltag.
- Brug for hjælp til at blive organiseret på tværs af foreninger og sektorer

Inklusion af sårbare grupper gennem frivillighed

- Frivilligt arbejde kan være en start på at komme ind i fællesskabet igen og starte op i det små
- Frivilligt arbejde kunne med fordel ligestilles med virksomhedspraktik og andre beskæftigelsestiltag - (Gruppe/foreninger)

Offentlige ydelser og frivillighed - hvordan er det nu lige?

- Regler og oplevelser med "systemet" drøftes. Der udtrykkes, blandt nogle af de deltagende foreninger, en oplevelse af at efterlønnere og ledige *bliver straffet* for at være frivillige.

Efterløn og frivilligt arbejde

- Ny juridisk afgørelse stadfæster, at man må arbejde frivillig som efterlønnere, og man må også sidde i bestyrelser, i op til 15 timer. (Susanne Crawley)

Dagpenge/kontanthjælp:

- Hvis man modtager dagpenge og kontanthjælp - må man ligeledes arbejde frivilligt i op til 15 timer om ugen - hvis man er frivillig *mere* end 15 timer om ugen, står man ikke til rådighed for arbejdsmarkedet. (Steen Møller, Brian Skov Nielsen)

Formidling omkring af gældende regler



- Der tegner sig et billede af en udfordring, som der skal arbejdes videre med: At få budskabet om de 15 timer spredt ud til alle fagforeninger og A-kasser. Det skal jo gerne være *let at være frivillig*. (Frivilligcenter Odense)

Tilføjelse: 15 timers reglen for at arbejde frivilligt for dagpenge og kontanthjælpsmodtagere er gældende, men i nogle tilfælde er det tilladte time-antal mindre. Se mere på Center for frivilligt socialt arbejdes hjemmeside:

<http://frivillighed.dk/guides/regler-for-frivillige-paa-dagpenge-og-efterloen>

Erfaringer fra erhvervslivet ift. mangfoldighed (Steen Møller)

- *Mangfoldighedscharter*
I Odense har vi et mangfoldighedscharter, som 160 lokale virksomheder har underskrevet, med fokus på at få inkluderet flere internationale borgere i vores by.
- *Internationale medarbejdere - udfordringer?*
Den 11. november mødtes 40 virksomheder til en drøftelse af hvilke udfordringer der ligger i inddragelsen af internationale medarbejdere. Dansk Industri gav oplæg omkring udfordringer i forhold til internationale medarbejdere.
- *International Night*
Odense Kommune / *International Community* har succes med et stort arrangement, hvor de nye internationale borgere bliver budt velkommen. Her var også 25 foreninger repræsenteret, bl.a. Ungdommens Røde Kors. (Steen Møller)
- *Danmark har udfordringer*
Vi tror at vi i Danmark er gode til tage imod nye borgere, men undersøgelser viser at Danmark sammenlignet med andre lande, ligger 3. sidst i forhold til at at man føler sig velkommen. (Steen Møller)
- *Mangfoldighed er en styrke*
Erfaringerne fra erhvervslivet viser, at det er en styrke at få en bredere sammensætning af medarbejdere - vi skal kunne lukke op for folk, der ikke ligner os selv. En bredere sammensætning i frivilligruppen i den enkelte forening - gør at vi får inkluderet nogle flere af borgerne i vores by. (Steen Møller)
- *Mangfoldighed på Dialogmødet*
At der f.eks. kun skulle være kvinder 60+ i foreningerne - gør sig ikke gældende blandt de frivillige her i dag. For jo mere mangfoldig man er i en gruppe, jo bedre bliver man til at løse opgaven og række ud og rekruttere nogle flere.
- *Der er i fritiden at vi som mennesker møder hinanden*



Foreningerne er vigtige, fordi vi i vores fritid, aktivt møder hinanden her og lærer hinanden at kende. Vi bliver aldrig en dansk storby, hvis vi gemmer hos derhjemme.
(Brian Skov Nielsen)

- **Mangfoldighedsstrategi i Odense**
Odense Kommune/Center for Civilsamfund kan og vil gøre en indsats og har en ny mangfoldighedsstrategi at støtte sig op af.
- **Nye flygtninge - dialog med foreningerne**
kommunen ønsker en dialog med foreninger om, hvordan vi bedst inddrager de nye borgere. Hvordan kan foreninger se sig selv som en del af opgaveløsningen?

TEMA 2: FRIVILLIGHED OG UNGE

- **Frivillighed i Folkeskolen**
 - Idé *frivillighed* som fag i skolen
 - Oplæg på folkeskoler - det er fedt at være frivillig og tage ansvar for samfundet
- **Operation Dagsværk**
Flere ungdomsforeninger kunne synliggøre deres arbejde
- **Netværk**
Netværksmøder mellem forskellige ungdomsuddannelser
- **Projekt Frivillig**
Bedre Psykiatri Ungdom har fx. allerede været i kontakt med Projekt Frivillig, med det formål at tager ud og fortæller de unge, hvordan man tager ansvar og hvordan man kan inddrages. (*gruppe*)
- **Samarbejde på tværs af børn og unge foreninger**
Samarbejde mellem ungdomsforeninger omkring konkrete arrangementer, som f.eks. Frivillig Galla, har medført at man lærer frivillige fra andre børn- og unge foreninger at kende, det er meget positivt. (*gruppe*)
- **Paraply over ungdomsforeninger**
Der mangler en paraply over ungdomsorganisationer i Odense, så de kan lære hinanden at kende. (*Susanne Crawley*)
- **International frivillighed**
Frivilligheden giver bl.a. muligheder for at rejse ud i verden, og der kan søges midler til det. Et ophold i udlandet, giver de unge meget erfaring, at tage med hjem.



(Susanne Crawley)

- **Ensomme unge**

Foreningerne kan inddrage dem i det frivillige arbejde, så de kan være med til at gøre noget for andre.

(Susanne Crawley)

- **“Ung til ung-metode”**

Fx Ungdommens Røde Kors bruger en god metode “Ung til ung” eller “ung til barn metode” - dvs. den frivillige udfylder ikke rollen som “far og mor”, men mere som en fornuftig storesøster/storebror.

(Susanne Crawley)

- **Midler til anerkendelse og motivering af frivillighed (bl.a. unge)?**

Man bruger mange penge på at hylde frivillige (Frivilligrådet vil nu også til at hylde foreninger) Men man kan hylde og motivere de frivillige på mange måder, men hvordan motiverer man unge bedst? Bliver pengene brugt korrekt?

(Gruppe)

- **Hyldest med hjælp fra erhvervsliv**

Når vi laver et arrangement som fx Frivillig Galla, så forsøger vi at finde lokale sponsorer og på den måde gøre det billigt. (Gruppe)

- **Unge og motivation?**

Hvad skal der til for at de kan motiveres? Hvis de unge synes det skal være en fest med hyldest til unge, så er det ok. Det behøver ikke koste ret meget. Vi kan stille rådhuset til rådighed - det koster ikke alverden. F.eks. blev jeg forleden inviteret ud for at overrække diplomer til nogle etniske kvinder, der havde bestået en cykelskole. Der var lavet et diplom til de kvinder som nu kunne cykle - og så var der diplomer og brunsviger og sodavand/kaffe. Så det kan godt løftes op uden at koste en bondegård. (Steen Møller)

- **Unge frivillige vs Foreningsdanmark**

Foreningsdanmark fungerer på én måde og ung frivillighed på en anden. Hvordan får vi generationsskiftet til at lykkes? Det er super vigtig her som kommune at hjælpe i forhold til at bringe de unge ordentlig i spil.

(Brian Skov Nielsen)

- **Fastholdelse af frivillige**

Frivillighed blandt unge er flygtig. Ungdommens Røde Kors gør meget for at motivere dem der gerne vil have faglig udvikling via lederfora, kompetencedage m.m. Vi afholder sociale arrangementer for dem som gerne vil udvikle deres netværk. Men spørgsmålet om hvordan man får frivillige til at blive er svært. Vi forsøger at blive klogere på det hele tiden. (Gruppe)



- **Fastholdelse gennem stabile relationer til de unge frivillige**

Ikke alle unge er flygtige som frivillige. (se fx idrætsområdet) Kunne vi få nogle lidt. Vi ønsker mere stabilitet ift. unge og frivillighed. Det kan være at svaret er fester, men det kan også være relationen til en leder, som måske nogle gange mangler. (Gruppe)

TEMA 3: FRIVILLIGHED OG ERHVERVSLIV

- **Mulighederne er store - bl.a. i kraft af CSR**

Mange virksomheder har fokus på det sociale ansvar) og gerne vil associeres med noget positivt. Fx. har Egmont Fonden - ["Spire program"](#) (som "2 timer om ugen" og "Lær for livet" har fået midler fra) (Gruppe)

- **Match mellem foreninger og virksomheder - på synlig central tavle i Ny Odense**
Frivilligcentret har et overblik over frivillige foreninger. Findes der nogen, der har et lignende overblik over erhvervslivet? De to grupper kan samarbejde omkring at matche foreninger og virksomheder. Som en del af "Ny Odense" kunne man oprette en synlig tavle midt inde i byen, som viser at vi tager ejerskab, på tværs af lag og grupper. *Vi gør det i fællesskab.* Så virksomhederne får noget ud af det, rent kommercielt. (Gruppe)

- **Det gode eksempel**

Eksempelvis har Scandic jo deres CSR projekt "Scandic i samfundet". Mange virksomheder vil gerne promovere sig selv, men de har ikke tiden, så vi skal henvende sig til dem. (Gruppe)

- **Den frivillige verden skal tage initiativet**

Scandic har et koncept, som gør at de kunne sponsorere maden til Frivillig Galla og arbejdende frivillige som kokke og tjenere den aften. Det er der sikkert flere der gerne vil gøre, men vi skal henvende os til dem. (Gruppe)

- **Vindue for en forening**

Frivilligcentret har kampagnen, Vindue for en forening, hvor foreninger kan udstille deres materiale i byens butikker. Foreningen 2 timer om ugen, har fået flere frivillige på baggrund af kampagnen, hvor folk har set deres materiale i butikken.

- **Nytænkning - gode idéer**

Det handler om nytænkning. Erhvervslivet kan fx stille deres personale til rådighed, og sponsorere i ny og næ. Der er meget samarbejde på sport-området, så vi skal gøre det på samme måde.



Idé: Månedens forening og månedens virksomhed i Ugeavisen.

Idé: inddrage erhvervslivet i Ildsjæleprisen

idé: Oprette en fælles kampagne, hvor foreninger, erhvervslivet og kommune går sammen om at erhverve nye frivillige.

Idé: Man kunne arbejde for at få en erhvervsperson ind i foreningernes bestyrelser.
(Gruppe)

- **Ledige butikslokaler**

I centrum er der en masse ledige butikker til leje. Hvorfor ikke bruge ledige lokale i City til udstillingsvinduer for foreninger? (Brian Skov Nielsen)

- **Tag kontakten**

Hvordan får vi erhvervslivet i tale? Hvorfor er de her fx ikke i dag? Hvorfor er de her ikke til Frivilligt Folkemøde? Det handler om at skabe synergi, at finde virksomheder som mangler arbejdskraft. Opfordringen skal være at tage kontakt til erhvervslivet.

- **Idé: Man kunne oprette en "adopter en forening-ordning".**

CSR er et "kæmpe-business andre steder". Det handler om at kommunikere budskabet ud. (Brian Skov Nielsen)

- **Idé: Donér din P-bøde til frivillige sociale foreninger!**

Inspiration fra udlandet - idé om at borgernes P-bøder i december kunne gå til forskellige frivillige foreninger. Borgeren sætter et kryds ud for den forening som beløbet skal gå til. (Gruppe)

- **Idé: Doner din pant til lokale frivillige foreninger**

Når man f.eks. afleverer tomme flasker i Føtex, så skal man kunne donere beløbet til lokale foreninger eller civilsamfundet i Odense (ikke til en organisation på landsplan)

- **Idé: ERFA grupper om virksomheder**

Man kunne oprette ERFA grupper om virksomheder - måske kunne Center for Civilsamfund bidrage med viden til dette?

- **Rådet for socialt udsatte**

Inspiration herfra? ...De har også inviteret erhvervslivet med ind. (Gruppe)

- **Idé: Erhvervslivet i bestyrelsen**

Erhvervslivet kan inviteres med ind i bestyrelsen - måske kan det udvikle sig til at der skal være frivillige i deres bestyrelse.

(Susanne Crawley)

- **Større ansvar hos erhvervslivet**

Erhvervslivet har alt for længe ikke taget ansvar for civilsamfundet - at erhvervslivet også skal tage ansvaret for at vi har en aktivt civilsamfund. (Brian Skov Nielsen)



- **Repræsentant fra virksomheder i bestyrelsen**

Vi bør hele tiden invitere erhvervslivet med ind. Vi får en viden fra erhvervslivet og de en til os. Inviterer erhvervslivet med ind i sin bestyrelse. Så har man dem. Og så kan det udvikles til at frivillige skal med i deres bestyrelse.

- **Frivilligcentret vil gerne hjælpe**

Vi vil rigtig gerne samarbejde med erhvervslivet og er ved at udvide vores netværk til erhvervslivet, som kan blive sat i spil blandt foreningerne. I må gerne tage kontakt til Frivilligcentret. Frivilligcentret påtænker blandt andet at afholde en Frivilligbørs.
(Frivilligcenter Odense)

TEMA 4: Nye tiltag

Borgernes hus

- **Borgernes hus giver nye muligheder**

Nye muligheder for netværk, nemmere at finde viden om hvordan man starter en ny forening m.m. Det at man samler Center for Civilsamfund FCO og nye foreninger i et hus, giver nogle muligheder, som vi tror på.

God idé at huset får en central placering i Odense Midtby og at mange aktører samles.

- **Sundhedsområdet og Borgernes Hus**

Vores foreninger har en del brugere med ondt i livet, derfor ville det være godt med en tilknyttet psykolog i huset - samtidig med at der er Borgerservice i huset.
(Gruppe)

- **Behov for mødelokaler?**

Vi er som foreninger bekymret over om vores behov er hørt, da vi ikke er med i arbejdsgruppen. Vi har:

- Behov for store lokaler, idet flere foreninger afholder større arrangementer.
- Behov for godt musikanlæg/lydanlæg
- Behov for opbevaringsplads - skabe til foreninger. Så tingene ikke skal slæbes frem og tilbage.
- Behov for børnevenlige områder - kunne man i fællesskab købe legetøj m.m. ind, som kunne benyttes af alle børn i Odense - deles mellem foreningerne?
(Gruppe)

- **Parkering?**

Vi ser et problem ift. parkering. Vi vil gerne at der bliver gratis parkering - bliver dyrt i længden. Mange brugere kommer i bil. Vi ønsker gratis parkering for de frivillige der



er mange timer i huset. Vi har ikke råd til at betale den dyre parkering.
(Gruppe)

- **Center for Civilsamfund om Borgernes Hus - en aktuel proces**

Det er meningen, at Borgernes Hus skal være bredt og mangfoldigt hus, som kan rumme rigtig mange. Vi kan ikke give mere information ud pt., fordi det er en proces der er i gang. Men vi arbejder for, at det bliver de frivilliges og borgernes hus.
(Center for Civilsamfund)

Puljens Dag: § 18

- **Mange fordele**

Fordelen ved at man kan ansøge om §18 puljen mundtligt, er at man når ud til nogle foreninger, som ikke er en del af en stor landsforening, men et lille, lokalt initiativ. Her kan det være et stort arbejde at skrive sådan en ansøgning. Eller i foreninger, hvor der er mange, der ikke er gode til dansk, apropos mangfoldighed. Puljens Dag skal absolut fortsættes, så man ikke bureaukratiserer foreningslivet for meget. (Gruppe)

Ildsjæleprisen

- Det vil være godt at gøre det på en anden måde - nytænkning er en god idé. Vi skal passe på med bureaukratiet - og ikke gøre det alt for besværligt. Der skal gerne være flere priser som uddeles. (Gruppe)
- Vi talte om, at det skulle nytænkes, men vi har ikke løsningen på hvordan. Det er de samme foreninger, som kommer igen og igen. Vi skal nå længere ud og få nye foreninger med. (Gruppe)
- En forening bliver indstillet, kom med en hel flok og fik prisen. Men hvis det bliver for demokratisk ift. at stemme, bliver det også svært. (Gruppe)
- Vi synes det er godt hvis der uddeles flere forskellige priser, f.eks. "Årets forening", "Årets nye forening" tænke i flere nye kategorier.
(Gruppe)

Denne opsamling på Dialogmødet er udarbejdet af Frivilligcenter Odense. Vi har forsøgt at gengive alle de fremsatte tanker, overvejelser, bekymringer, ønsker og idéer. Savner du noget fra mødet i denne gengivelse, så kontakt os gerne, så får vi det tilføjet.

